

Change Management

Veränderungen aktiv gestalten

Zielsetzung

Veränderungsprozesse beinhalten immer auch eine Phase der Instabilität und der Unsicherheit. Gerade während dieser Phase fällt es schwer, motiviert den Blick in die Zukunft zu richten, flexibel und offen auf das Neue zuzugehen. Vielmehr steht häufig das Bedürfnis im Vordergrund, Bekanntes bewahren zu wollen. In der Folge findet eine zumeist negative Auseinandersetzung mit der Situation statt.

In diesem Seminar reflektieren Sie Ihre persönlichen Erfahrungen und Kompetenzen im Umgang mit Veränderungen und bauen diese weiter aus.

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte sowie Projektverantwortliche.

Inhalte

- Was bedeuten Veränderungen für mich? Die persönliche Haltung im Umgang mit Veränderungen
- Die Balance von Stabilität und Instabilität - Instabilität als Gestaltungsaufgabe
- Die Beteiligung der Betroffenen
- Führungsverhalten im Wandel - Mitarbeiter effektiv in Strategieentwicklung und Veränderungsprozesse integrieren
- Die Verantwortung der Führungskraft - Erfolgsfaktoren von Veränderungsprozessen ableiten und der konstruktive Umgang mit Widerständen
- Die vier Dimensionen im Veränderungsprozess: Energie, Macht, Kräftefeld, Vernetzung
- Prozessorientierte Steuerung von Change-Prozessen
- Die Psycho-Logik des Misslingens
- Die persönlichen Ressourcen im Umgang mit Veränderungen stärken