

Die Rolle der Führungskraft

Kompetent führen

Zielsetzung

Durch hervorragende fachliche Leistungen in Führungsverantwortung - doch was genau bedeutet das? Über die fachliche Kompetenz hinausgehend, sind Sie als Führungskraft nun in Ihren sozialen Kompetenzen gefordert. Mit der Definition der Führungsrolle und der Kongruenz zur eigenen Identität steht und fällt das erfolgreiche Handeln als Führungskraft.

Dieses Seminar unterstützt Sie darin, sich Ihrer persönlichen Haltung zu Ihrer Führungsrolle bewusst zu werden. Ihre Kompetenzen zu reflektieren und zu optimieren. Darüber können nachhaltig soziale Handlungskompetenzen gestärkt werden.

Zielgruppe

Für Führungskräfte, die „neu“ in der Personalverantwortung stehen und langjährige Führungskräfte, die ihr persönliches Führungsverständnis reflektieren und bewusst ausbauen wollen.

Inhalte

- Die Führungsleitlinien des Unternehmens auf das eigene Handeln übertragen
- Führungsmodelle und Führungsstile
- Was macht Ihr eigenes Führungsverständnis aus?
- In welchen Rollen bewegen Sie sich als Führungskraft? Welche Erwartungen werden an Sie gerichtet bzw. richten Sie selbst an sich?
- Die „Sandwich-Position“
- „Stimmige Führung“ aus kommunikationspsychologischer Sicht
- Identität, Einstellung, Werte und Führungsstil - das Modell der logischen Ebenen
- Reflexion von Fallbeispielen
- Persönliche Stärken und Entwicklungspotenziale identifizieren und ausbauen, intensives Feedback