



# Lotsen für die neue Wirtschaft

Orientierung in der neuen Arbeitswelt  
Basis- und Aufbaumodul (2 x 2,0 Tage)

Ausbildungskonzept

**k.brio**  
offen gesagt: gut beraten.

# Die Welt ist im Wandel – wir kalibrieren den Kompass

„Die Illusion, man habe die Vergangenheit verstanden, füttert den Irrglauben, man könne die Zukunft vorhersagen und kontrollieren.“  
(Daniel Kahnemann)

Digitalisierung, Globalisierung, demographischer Wandel, Wertepluralität ...

Globale Megatrends verändern aktuell die Art und Weise wie wir arbeiten und leben, wie wir kommunizieren und unsere Welt wahrnehmen.

In Arbeits- und Lebenswelten, die durch hohe Volatilität, Unsicherheit und Komplexität gekennzeichnet sind ist es für Menschen wie Organisationen zunehmend schwierig, sich zurecht zu finden und gute Entscheidungen zu treffen.

Die Veränderungsdynamik ist heute so hoch wie nie. Es entstehen Hypes, neue Trends und Moden halten Einzug in unser Leben und das unserer Organisationen.



Gar nicht so einfach, da den Überblick zu behalten! Was ist Trend und was ist wirklich Thema?

### **Als Lotse für die neue Wirtschaft bringst du in deiner Organisation Licht ins Dunkel.**

Gemeinsam mit euch klären wir, was wirklich wichtig ist, um Arbeitswelten zu gestalten, die den hohen Anforderungen der neuen Wirtschaft gewachsen sind und Menschen ein Umfeld bieten, in dem sie motiviert und selbstbewusst, agil und kreativ miteinander arbeiten wollen, können und dürfen.

Wir vermitteln kompakt und verständlich die Grundlagen, um die neue Arbeitswelt verstehen und gestalten zu können.

Anhand von Beispielen aus der Praxis werfen wir einen umfassenden Blick auf unterschiedliche Organisationen, Denk- und Führungswerkzeuge.

In intensivem Austausch diskutieren wir gemeinsam mit euch unterschiedliche Perspektiven und Implikationen für die Praxis und statten euch mit dem passenden Handwerkszeug aus, um direkt loslegen zu können.

### **Als Lotse für die neue Wirtschaft ...**

- bist du Ansprechpartner, Botschafter und Wegbereiter für „Neue Arbeit“ in deiner Organisation.
- verstehst du, wie sich unsere Art zu arbeiten und zu leben durch globale Megatrends grundlegend verändert.
- weißt du, welche Elemente von „New Work“ für deine Organisation wirklich relevant sind.
- kannst du wirksame Impulse setzen, um Zusammenarbeit produktiver und sinnstiftender zu gestalten.
- hast du einen Fundus an agilen Prinzipien, Tools und Methoden, die du sofort in deiner Organisation umsetzen kannst.

### **Was dich erwartet:**

- Kontextbezogener, theoretischer Input und moderierte Diskussion
- Kollegiale Beratung im Rahmen von Fallbeispielen
- Einzel- und Gruppenübungen
- Visualisierungen
- Aktive Spaziergänge
- Reflexion und Feedback in Kleingruppen sowie im Plenum
- Transferaufgaben und Transferreflexion
- Praxistransfer: Kleine Interventionen mitnehmen und direkt in der eigenen Organisation umsetzen

# Ablauf im Einzelnen

## **Basismodul: Kompass kalibrieren** (2,0 Tage)

New Work – neue Arbeit, neue Kultur und die Bedeutung für die Praxis:

- Gesellschaftliche Megatrends als Treiber des Wandels
- Arbeit im Wandel der Zeit – wie sich Organisationsformen der Umwelt anpassen
- Menschenbilder in Organisationen – Dienst nach Vorschrift oder Potentialentfaltung?
- Die blaue und die rote Welt – sind die Probleme kompliziert oder komplex?
- HR- und Führungsinstrumente auf dem Prüfstand – Sinn und Unsinn von Management
- Kulturarbeit: Wie Unternehmenskulturen entstehen und wie sie sich verändern
- Agile Organisation – was heißt das eigentlich?
- Die agile Organisation – Rollen und Kreise statt Abteilungen und Stellen

## **Aufbaumodul: Segel setzen und Anker lichten** (2,0 Tage)

Wie du deine Organisation wirksam auf Kurs bringst:

- Prinzipien agiler Organisationen und ihre Bedeutung für die Praxis
- Die kollegial geführte Kreisorganisation – die Grundelemente moderner Unternehmensarchitektur
- Die Erfolgsprinzipien agiler Organisationen – Praxisbeispiele von Pionierunternehmen
- Anforderungen an moderne Führung und wie diese in agilen Organisationen umgesetzt werden kann
- Agile Führung – typische Führungsaufgaben und -rollen
- Entscheidungsfindung und Verantwortung in agilen Organisationen
- Wie du starten kannst: Laborprojekte, Fallentscheide und andere Formate
- Mein persönlicher Wirkungskreis – was kann ich in meiner jetzigen Rolle bewegen?
- Mini-Open-Space und offene Fragen

## Investition

Die Investition für beide Module (Basis- und Aufbaumodul) beträgt insgesamt EUR 3.570,00 pro Teilnehmer inkl. der gesetzlichen Umsatzsteuer.

Auch die Buchung einzelner Module ist möglich. Pro Modul beträgt dann der Teilnahmepreis EUR 1.785,00 inkl der gesetzlichen Umsatzsteuer.

## Weitere Informationen

Du willst Lotse für die neue Wirtschaft werden? Oder wir haben dein Interesse geweckt und du hast Fragen – wir freuen uns auf deine Kontaktaufnahme!

Herzliche Grüße

Arne Schröder & Ole Harders

k.brio training GmbH  
Konsul-Smidt-Str. 8 p · 28217 Bremen  
fon 0421 460466-33 · fax 0421 460466-50  
[arne.schroeder@k-brio.de](mailto:arne.schroeder@k-brio.de) · [www.k-brio.de](http://www.k-brio.de)